

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АРТЕМОВСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Руководителям МОО

ул. Комсомольская 18, г. Артемовский
Свердловской области, 623780
Телефон (34363) 2-48-73
Факс (34363) 2-46-47

e-mail: artuo_02@mail.ru

от _____ № 02.11.2020 N 01-33/930
на № _____ от _____

О внедрения целевой модели
наставничества в муниципальных
общеобразовательных организациях

Уважаемые руководители!

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2020 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», паспортами региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», утвержденных протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.12.2018 № 18, приказом Управления образования Артемовского городского округа от 02.11.2020 №235 « О внедрении целевой модели наставничества», в Артемовском городском округе осуществляется процесс внедрения целевой модели наставничества.

В соответствии с планом внедрения (Дорожной карты) целевой модели наставничества, утвержденным приказом Управления образования Артемовского городского округа от 02.11.2020 №235 , необходимо в срок до 09.11.2020. обеспечить предоставление информации о наставниках и наставляемых по установленной форме и скан- копий приказов о внедрении наставничества в образовательной организации, утверждении Дорожной карты на адрес эл.почты irina.profcom@mail.ru

Методические материалы по внедрению целевой модели наставничества размещены на официальном сайте Министерства образования в разделе «Воспитание»: <https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10120>

- Приложение: 1. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2020 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» на 39 л. в 1 экз.
2. Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на 63 л. в 1 экз.
3. Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на 267 л. в 1 экз.
4. Приказ Управления образования Артемовского городского округа №235 от 02.11.2020 г.

Начальник



Н.В. Багдасарян

Бабкина Ирина Геннадьевна,
89126781193
irina.profcom@mail.ru

Управление образования Артемовского городского округа

ПРИКАЗ

02.11.2020 № 235

г. Артемовский

О внедрении целевой модели наставничества

В соответствии с распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019г. №Р-145 «Об утверждении методологии(целевой модели) наставничества обучающихся для организации, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным среднего профессионального образования в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», паспортами региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», утвержденных протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.02.2018 №18, Муниципальной программой «Развития системы образования Артемовского городского округа на период 2019-2024 годов», руководствуясь Положением об Управлении образования Артемовского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества в МОО в Артемовском городском округе (Приложение 1).
2. Утвердить показатели развития целевой модели наставничества в МОО Артемовского городского округа (Приложение 2)
3. Назначить ответственным за внедрение и реализацию целевой модели наставничества в Артемовском городском округе специалиста МКУ АГО «Центр обеспечения деятельности системы образования» Бабкину И.Г. (по согласованию).
4. Бабкиной И.Г. обеспечить контроль выполнения Плана мероприятий.
5. Руководителям муниципальных образовательных организаций:
 - 5.1. Обеспечить подготовку образовательных организаций к внедрению целевой модели наставничества. При организации целевой модели наставничества в МОО руководствоваться настоящим приказом, методическими рекомендациями Письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.0.2020 № МР-42/02. 25.12.2019г. №Р-145 «Об утверждении методологии(целевой модели) наставничества обучающихся для организации, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным среднего профессионального образования в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства

просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», паспортами региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», утвержденных протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.02.2018 №18, Муниципальной программой «Развития системы образования Артемовского городского округа на период 2019-2024 годов».

5.2. Обеспечить выполнение Плана внедрения целевой модели наставничества в МОО Артемовского городского округа.

5.3. Приступить к реализации целевой модели наставничества с 01.12.2020г.

6. Настоящий приказ разместить на сайте Управления образования Артемовского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



Н.В. Багдасарян

Приложение №1
к приказу Управления образования
Артемовского городского округа
от _____ № _____

План (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях в Артемовском городском округе

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1. Нормативно-правовое обеспечение внедрения ЦМН	Разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества в МОО АГО	До 09.11.2020	Бабкина И.Г
	Разработка и утверждение ОУ Дорожных карт по внедрению Целевой модели наставничества, закрепление лиц, ответственных за реализацию ЦМН на уровне ОО	До 09.11.2020	Руководители МОО
	Издание ЛНА регламентирующих внедрение целевой модели наставничества в МОО АГО	До 09.11.2020	Руководители МОО
	Формирование Муниципальной базы наставников и наставляемых	До 09.11.2020	Бабкина И.Г Руководители МОО
	Обновление и корректировка Муниципальной базы наставников и наставляемых	Ежегодно	Бабкина И.Г Руководители МОО

	Организация методического сопровождения внедрения ЦМН	В течение всего периода	Бабкина И.Г. Руководители МОО
	Разработка механизмов мотивации и поощрения наставников	В течение всего периода	Бабкина И.Г. Руководители МОО
2. Информационное сопровождение ЦМН	Создание рубрики « Наставничество» на сайтах УО АГО, МОО	До 20.11.2020	Бабкина И.Г. Руководители МОО
	Информирование педагогического сообщества о реализации ЦМН	До 01.12.2020	Бабкина И.Г. Руководители МОО
	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы ЦМН	До 01.12.2020	Бабкина И.Г. Руководители МОО
3. Методическое сопровождение	Проведение инструктивно методического совещания с наставниками	В течении 4 квартала	Бабкина И.Г. Руководители МОО
	Организация повышения квалификации по направлению наставничества для наставников	В течение всего периода	Бабкина И.Г.
	Методическое сопровождение и консультирование наставников	В течение всего периода	Бабкина И.Г.
4. Организационные мероприятия	Формирование на уровне ОУ пар «наставник- наставляемый» в МОО АГО	До 09.11.2020 Далее- по мере необходимости	Руководители МОО
	Формирование на уровне МОО базы наставников и наставляемых	До 09.11.2020	Руководители МОО

5. Мониторинг и контроль реализации УМН	<p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов</p> <p>Торжественное мероприятие для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников по итогам года</p>	<p>Ежегодно, по итогам периода</p> <p>По доп. сообщению</p>	<p>Бабкина И.Г.</p> <p>Бабкина И.Г.</p>
	<p>Проведение мониторинга готовности МОО АГО к внедрению ЦМН</p>	<p>До 11.11.2020</p>	<p>Бабкина И.Г.</p> <p>Руководители МОО</p>
	<p>Мониторинг реализации ЦМН в МОО АГО</p>	<p>В течение всего периода, ежеквартально</p>	<p>Бабкина И.Г.</p> <p>Руководители МОО</p>
	<p>Контроль качества реализации ЦМН</p>	<p>Ежегодно, по итогам периода</p>	<p>Бабкина И.Г.</p> <p>Руководители МОО</p>

**Целевые показатели развития программ наставничества в
муниципальных образовательных организациях
Артемовского городского округа**

№	Наименование показателя	Минимальное значение	Год достижения показателя
1	Доля муниципальных общеобразовательных организаций, внедривших целевую модель наставничества, %	100%	Первый год внедрения целевой модели наставничества, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
2	Доля детей в возрасте от 11 до 18 лет от общего количества детей, проживающих в АГО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	20%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
3	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет от общего количества детей, проживающих в АГО, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %	5%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
4	Доля учителей-молодых специалистов, проживающих в АГО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	100%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже

			минимального значения
5	Доля предприятий/организаций от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в АГО, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	5%	Первый год внедрения целевой модели, далее - сохранение показателя на уровне не ниже минимального значения
6	Проведение муниципального мероприятия для популяризации наставничества и представления лучших наставнических практик	1	Первый год внедрения целевой модели наставничества, далее - не реже одного раза в год
7	Доля детей в АГО от 11 до 18 лет, вошедших в наставнические программы, в роли наставляемых, %	70%	2024 год
8	Доля подростков в АГО в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в наставнические программы в роли наставника, %	35%	2024 год
9	Доля учителей-молодых специалистов, проживающих в АГО, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого, %	100%	2024 год
10	Доля предприятий от общего количества предприятий осуществляющих деятельность в АГО, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	30 %	2024 год
11	Доля образовательных организаций, создавших на своих информационных интернет-ресурсах раздел «Ресурсный центр наставнических практик», наставничества, от общего числа организаций, реализующих	100%	2024 год

	наставнические программы, %		
12	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных наставническими программами, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, %	50 %	2024 год
13	Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных наставническими программами, состоящими на персонифицированном учете, находящимися в социально опасном положении, %	100%	2024 год
14	Доля образовательных организаций, реализующих наставнические программы, от общего числа образовательных организаций, %	100 %	2024 год
15	Доля организаций, реализующих наставнические программы, прошедшие независимую оценку качества условий реализации наставнических программ, %	100%	Первый год внедрения целевой модели наставничества, далее - не реже чем один раз в три года